

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO: **CON GLI OCCHI DI UN BAMBINO**
Codice progetto: PTXSU0029425011030NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area di intervento: 05 – Servizi all'infanzia

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto si è prefissato i seguenti obiettivi generali:

- Offrire supporto alle famiglie con bambini in tenera età, favorendo sia la cura quotidiana sia le opportunità di socializzazione.
- Sostenere la conciliazione tra i tempi di vita familiare e i tempi di lavoro, attraverso interventi e servizi mirati a sostenere le famiglie nella gestione quotidiana delle responsabilità genitoriali.
- Supportare i servizi per l'infanzia nel potenziamento e nel miglioramento della qualità dell'offerta educativa, promuovendo standard elevati di cura, professionalità e attenzione ai bisogni evolutivi dei bambini.
- Promuovere la cultura dell'accoglienza e dell'integrazione sociale, con particolare attenzione ai minori provenienti da contesti migratori ed extracomunitari, favorendone l'inclusione nei percorsi educativi e relazionali.
- Rafforzare il lavoro di rete e la collaborazione tra le diverse risorse del territorio, coinvolgendo attivamente i servizi sociali comunali, i consultori familiari, le agenzie del terzo settore e altri attori rilevanti, al fine di garantire un approccio integrato e multidisciplinare al sostegno dell'infanzia e della famiglia.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il volontario rappresenta la socializzazione e l'educazione attraverso le relazioni umane.

L'operatore volontario in servizio civile diventa il "fratello maggiore" instaurando un rapporto relazionale ed empatico con il minore; quest'ultimo potrà beneficiare della vicinanza accanto a sé di una figura amicale, appositamente messa in ascolto ai suoi bisogni.

Il gruppo di operatori volontari in Servizio Civile, supportato e coordinato dagli OLP e dalle altre figure professionali, diverrà parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'equipe che realizzerà gli interventi previsti dal progetto. Affiancheranno le figure professionali negli interventi previsti nel piano di attuazione.

Accoglienza e supporto logistico
Mediazione e comunicazione
Supporto emotivo e relazionale
Coordinamento e documentazione
Promozione della partecipazione attiva
Supporto alle attività educative e didattiche
Monitoraggio e osservazione
Collaborazione con il Gruppo Educativo
Supporto alle famiglie
Osservazione e documentazione
Partecipazione alle riunioni dell'equipe educativa

Assistenza nelle fasi di accoglienza e uscita
Supporto nella pianificazione e realizzazione delle attività
Supporto nelle attività di gruppo e gestione comunitaria

SEDI DI SVOLGIMENTO:		
Ente a cui fa riferimento la sede	Codice e denominazione sede di attuazione progetto	Comune
SU00294A10 - ASSOCIAZIONE EOS	184490 - Associazione Eos <u>NUOVA SEDE</u> il progetto si svolgerà in altra sede	VITTORIA (RG)
SU00294 - ASSOCIAZIONE SERVIZIOCIVILE E SOLIDARIETA' DIFFUSA A.S.SO.D. ETS	189729 - Assod Suore Ragusa	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189317 - Asilo Nido Palazzello I	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189318 - Asilo Nido Palazzello II	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189320 - Asilo Nido "San Giovanni"	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189322 - Asilo Nido "G.B.Marini"	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189321 - Asilo Nido "Patro" <u>NUOVA SEDE</u> il progetto si svolgerà in altra sede	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189319 - Asilo Nido "Ex O.N.M.I."	RAGUSA (RG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: numero posti: 20, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:			
Codice e denominazione sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	N. operatori volontari per sede
184490 - ASSOCIAZIONE EOS <u>NUOVA SEDE</u> denominata "SEDE ASS. EOS" cod. 240976	VITTORIA (RG)	Via Giuseppe Di Vittorio SNC <u>NUOVA SEDE: VIA</u> SALVATORE INCARDONA 67	4 di cui 1 GMO
189729 - ASSOD SUORE RAGUSA	RAGUSA (RG)	Via Esperanto 40	4 di cui 1 GMO
189317 - ASILO NIDO PALAZZELLO I	RAGUSA (RG)	Via Lorenzo Perosi 5	2 di cui 1 GMO
189318 - ASILO NIDO PALAZZELLO II	RAGUSA (RG)	Via Lorenzo Perosi 7	2 di cui 1 GMO
189320 - Asilo Nido "SAN GIOVANNI"	RAGUSA (RG)	Via Ecce Homo 98	2 di cui 1 GMO
189322 - Asilo Nido "G.B..MARINI"	RAGUSA (RG)	Via Montereio 2	2
189321 - Asilo Nido "PATRO" <u>NUOVA SEDE</u> denominata "DON LUIGI GIUSSANI"	RAGUSA (RG)	Via Enrico De Nicola SNC <u>NUOVA SEDE: VIA DE</u> SICA ANG. VIA AUSTRALIA SNC.	2
189319 - ASILO NIDO "Ex O.N.M.I."	RAGUSA (RG)	Via Giosuè Carducci 236	2

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza. Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi. Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro. Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività. Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica, al monitoraggio e al tutoraggio. Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU e/o il pass identificativo.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali visite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Giorni chiusura sede: festa patronale (diversa per ogni singola sede)

N° Ore di Servizio settimanale: 25

N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio.

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti *(viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")*
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA

-CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 - PRIOLO GARGALLO (SR)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni, metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio e permette al giovane l'acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO

1. SICUREZZA

2. SOSTEGNO E CURA ALL'INFANZIA E LAVORO DI GRUPPO

3. NOZIONI DI DIRITTO

4. NOZIONI DI PEDAGOGIA

5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **75 Ore**

Entro il 90° giorno: 53 ore - Entro il 3° ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)
-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA
-CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 – PRIOLO GARGALLO (SR)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
ORIZZONTI INCLUSIVI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **5** (*suddivisi nelle varie sedi di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI*).

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI** (*Durante gli ultimi mesi di servizio*)
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Gli OV, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Ispica, 25/02/2026


IL PRESIDENTE
Dot. P. P. P. P. P.