

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO: **ARCOBALENO ALL'ORIZZONTE**
Codice progetto: PTXSU0029425011026NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: A – Assistenza

Area di intervento: 03 – Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

12 - Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria - minori non accompagnati

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Attivare percorsi di resilienza individuale a favore dei minori accolti presso la Comunità alloggio. Il progetto fa propria l'idea di welfare generativo e l'approccio abilitante. La presa in carico dei singoli è quindi funzionale a stimolare risposte cognitive e comportamentali per risolvere positivamente gli eventi stressanti; a sviluppare competenze abilitanti.

Si vogliono così:

- favorire percorsi di riacquisizione di senso esistenziale della minore;
- attivare processi protettivi quali potenziamento del serbatoio delle capacità e delle risorse che consentono di far fronte alle difficoltà e ai problemi, anche in condizioni particolarmente avverse.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'operatore volontario in questo progetto diventa supporto educativo e punto di riferimento relazionale ed emotivo nei confronti delle destinatarie.

Gli operatori volontari avranno un ruolo attivo e propositivo per quanto riguarda possibili variazioni nei progetti individuali delle minori, in riferimento ad attività e laboratori da poter svolgere e finalizzati alla migliore educazione delle stesse.

Dopo una prima fase di conoscenza della struttura e di formazione, condivideranno con le professionalità coinvolte e con gli attori interessati la realizzazione delle attività previste dal progetto.

Il ruolo generale degli operatori volontari in servizio civile sarà il seguente:

- Supporto nella realizzazione delle varie attività ricreative, di socializzazione e di integrazione territoriale.
- Vicinanza affettiva ed emotiva con lo scopo di rafforzare e valorizzare le risorse individuali e favorire i percorsi educativi.
- Osservazione e ascolto attivo in riferimento ai bisogni delle destinatarie;
- Valorizzare ed implementare le reti di collaborazione con il territorio.

Gli operatori volontari saranno supportati dalle figure professionali previste per la realizzazione delle varie attività. Nel corso di realizzazione dei vari interventi si alterneranno momenti di incontro, programmazione e verifica.

SEDI DI SVOLGIMENTO:		
<i>Ente a cui fa riferimento la sede</i>	<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>
SU00294A20 – ASSOCIAZIONE "ARCOBALENO I CAVALIERI DI SAN VALENTINO" ONLUS	188328 - Associazione "Arcobaleno I Cavalieri Di San Valentino" Onlus IL PROGETTO SI SVOLGERÀ NELLA NUOVA SEDE denominata: "Comunità alloggio per minori ARCOBALENO", sita in VIALE DELLA PACE SNC	ROSOLINI (SR)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **6, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. operatori volontari per sede</i>
188328 - ASSOCIAZIONE "ARCOBALENO I CAVALIERI DI SAN VALENTINO" ONLUS IL PROGETTO SI SVOLGERÀ NELLA NUOVA SEDE denominata: "Comunità alloggio per minori ARCOBALENO"	ROSOLINI (SR)	Via Cavalier Domenico Marina NUOVA SEDE: VIALE DELLA PACE SNC	6 di cui 2 GMO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica, al monitoraggio e al tutoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU e/o il pass identificativo.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali visite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

N° Ore di Servizio settimanale: 25

N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio.

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti *(viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")*
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA

-CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 - PRIOLO GARGALLO (SR)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni, metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio e permette al giovane l'acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO

1. SICUREZZA

2. ACCOGLIENZA

3. ELEMENTI DI DIRITTO

4. METODI E TECNICHE RELAZIONALI

5. PROGETTAZIONE ATTIVITÀ LUDICHE

6. MEDIAZIONE LINGUISTICO-CULTURALE

7. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **75 Ore**

Entro il 90° giorno: 53 ore - Entro il 3° ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA

-CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 - PRIOLO GARGALLO (SR)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ORIZZONTI INCLUSIVI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **2**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI** (*Durante gli ultimi mesi di servizio*)
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Gli OV, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Ispica, 25/02/2026



IL PRESIDENTE
Dr. Paolo Santoro