

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO: VITA INCLUSIVA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: A – Assistenza

Area di intervento: 01 – Disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo dell'intervento è quello di rispondere al bisogno di inclusione sociale dei destinatari attraverso un lavoro di individualizzazione degli interventi e di affiancamento relazionale.

Sostenere e favorire l'inclusione delle Persone disabili con disagio intellettivo e/o relazionale

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo generale degli operatori volontari in servizio civile sarà il seguente:

- Supporto nella realizzazione delle varie attività ricreative, di socializzazione e di integrazione territoriale e loro organizzazione
- Servizio di compagnia, accompagnamento e sostegno-aiuto per persone con disabilità, allo scopo di rafforzare e valorizzare le risorse individuali e favorire l'autonomia.
- Servizio di aiuto-ascolto.
- Attività di programmazione laboratoriale (di concerto con le figure professionali preposte) e di sensibilizzazione della cittadinanza sulle tematiche legate alle disabilità.

Le medesime attività saranno svolte anche dagli operatori volontari GMO senza alcuna limitazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

🚦 **ANFFAS ONLUS SCORDIA VIA BOLOGNA**
SCORDIA Cod. sede 176996

🚦 **ANFFAS ONLUS PALAZZOLO ACREIDE E Z.M. Via ALESSANDRO ITALIA**
PALAZZOLO ACREIDE Cod. sede 183728

🚦 **ANFFAS ONLUS CATANIA VIA POLICASTRO**
CATANIA Cod. sede 183729

🚦 **ANFFAS ONLUS MODICA CIRCONVALLAZIONE ORTISIANA**
MODICA Cod. sede 184990



✚ **CENTRO PER DISABILI VIA ENRICO BERLINGUER**
FAVARA Cod. sede 185675

✚ **ANFFAS ONLUS MESSINA VIALE REGINA ELENA 3**
MESSINA Cod. sede 212996

✚ **SEDE (ANFFAS MARSALA) CONTRADA ADDOLORATA**
MARSALA Cod. sede 188336

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

✚ **ANFFAS ONLUS SCORDIA**
Posti disponibili **6** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 2

✚ **ANFFAS ONLUS PALAZZOLO ACREIDE E Z.M.**
Posti disponibili **12** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 3

✚ **ANFFAS ONLUS CATANIA**
Posti disponibili **8** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 2

✚ **ANFFAS ONLUS MODICA**
Posti disponibili **12** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 3

✚ **CENTRO PER DISABILI (FAVARA)**
Posti disponibili **4** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 1

✚ **SEDE (ANFFAS MARSALA)**
Posti disponibili **6** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 2

✚ **ANFFAS ONLUS MESSINA**
Posti disponibili **5** senza vitto e alloggio, di cui GMO: 1

GMO (*Giovani Minori Opportunità*)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Gli Operatori Volontari dovranno attenersi ai protocolli igienico-sanitari predisposti per contrastare l'emergenza pandemica cercando di essere di supporto agli educatori e a tutti gli associati per il rispetto delle norme anti-Covid e sottoporsi alla vaccinazione se imposto dalla legge per il settore di attività.

N° Ore di Servizio Settimanale: **25**

N° Giorni di Servizio Settimanali: **5**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:



DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI**
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) **TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI**

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) **ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**



Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) **ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede attuazione progetto e/o Casa volontariato – Piazza dell'Unità d'Italia n.6/7 – Ispica

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede attuazione progetto e/o Salone Suore Orsoline – Piazza dell'Unità d'Italia n.6/7 – Ispica

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio, permettendo al giovane l'acquisizione di competenze sfruttabili nel mondo del lavoro.

MODULO	
0. PRESENTAZIONE CORSO	
1. SICUREZZA	
2. TECNICHE DI ANIMAZIONE E LAVORO DI GRUPPO	
3. NOZIONI DI DIRITTO	
4. NOZIONI DI PSICO-PEDAGOGIA	
5. SISTEMI INTERNAZIONALI E NAZIONALI DI CLASSIFICAZIONE DEL FUNZIONAMENTO E DELLE DISABILITÀ	
6. VERIFICA E MONITORAGGIO	
Tot. Ore Formazione	72

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Con V.O.I

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'



→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **14 (suddivisi nelle sedi, VEDI BOX “POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI”)**

→Tipologia di minore opportunità: **Giovani con riconoscimento di disabilità - Disabilità intellettiva e/o relazionale.**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione invalidità civile, disabilità legge 104/92 o altra certificazione medica di persona con disabilità dovuta a ritardo mentale indipendentemente dalla percentuale del grado di invalidità riconosciuta.**

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Le attività previste sono come di seguito articolate:

1. viene data massima diffusione circa la riserva di posti disponibili attraverso l'utilizzo dei canali a disposizione delle sedi Anffas e attraverso la valorizzazione delle relative reti di collaborazione che seguono le Persone con tale tipologia di disagio. L'informazione (veicolata anche attraverso materiale informativo appositamente predisposto) mira a raggiungere i diretti interessati e le famiglie di provenienza, che adempiono al compito di filtro con le notizie provenienti dall'esterno. Attraverso il coinvolgimento dei servizi territoriali con cui si relazionano quotidianamente le singole sedi (Servizi Sociali, DSM e Centro per l'impiego, ODV) le informazioni verranno estese a tutta la platea dei possibili interessati.

Proprio per (ahimé) scarsa o nulla possibilità di accesso diretto alle informazioni provenienti dall'esterno da parte della categoria di disagio in considerazione, si ritiene fondamentale intercettare le agenzie (famiglie e servizi territoriali) che si pongono quali mediatori con il mondo esterno.

Canali di diffusione sono quelli previsti dal Programma di appartenenza.

Il servizio SAI di ogni sede si occuperà di diffondere l'informazione a tutti i contatti della propria banca dati.

2. La platea degli interessati alla partecipazione potrà rivolgersi presso gli sportelli SAI di ogni sede per valutare la possibilità di fare domanda di partecipazione. A tal proposito, in funzione delle esigenze di ogni singolo interessato e in coerenza con i progetti di vita eventualmente già intrapresi, verranno fornite (in uno o più incontri) da Psicologa/o e/o Educatore e/o Assistente sociale, informazioni dettagliate e di facile comprensione relative alla possibilità di partecipazione alla selezione, alle attività di progetto, nonché ai suoi obiettivi. Le informazioni vengono così rese da personale competente e professionalmente istruito a veicolarle in maniera efficiente alle Persone con disabilità intellettiva e/o relazionale. Nel rispetto della possibilità di scelta autonoma (di cui Anffas si fa promotrice), i giovani aspiranti volontari verranno seguiti, se del caso, passo passo nel predisporre e presentare la propria candidatura.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

I giovani volontari selezionati affiancheranno l'equipe nello svolgimento delle attività di progetto ma al contempo potranno essere sostenuti nel loro percorso di servizio (rientrando nel più ampio percorso di vita autonome personalmente intrapreso) da professionalità da anni impegnate nella presa in carico e nel sostegno di tale tipologia di disabilità.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **2 MESI**

→Ore dedicate: **24**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Il tutoraggio degli operatori volontari è finalizzato a facilitare il loro ingresso nel mercato del lavoro, pertanto i tempi, le modalità e l'articolazione oraria del tutoraggio sono strutturate secondo le seguenti fasi:

TRA 9[^] o 10[^] MESE

Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile

TRA 10[^] o 11[^] MESE

La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vita, preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa



Tra 10[^] o 11[^]-MESE

Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro e nozioni sulle assunzioni agevolate e le forme di contratti dedicati ai giovani alle persone con disabilità.

Attività svolte a favorire nell'operatore volontario con minori opportunità la conoscenza della "Norme per il diritto al Lavoro per i disabili" di cui alla Legge 68 del 12 marzo 1999

→Attività di tutoraggio

Entrando nello specifico dell'attività di orientamento/tutoraggio, esso si concretizza attraverso azioni individuali e di gruppo per definire le competenze possedute, individuare gli aspetti da rafforzare e per costruire un progetto di facilitazione all'ingresso del mercato del lavoro che non può prescindere da un raccordo con le attività di attestazione delle esperienze e competenze disciplinate e previste nel progetto di servizio civile. Lo stesso Ente che svolge entrambe le attività (attestazione competenze e tutoraggio) può solo migliorare la coerenza e garantire efficacia ed efficienza alle azioni progettuali rivolte soprattutto ai volontari operatori SCU. Scelta attuata dal soggetto proponente il programma d'intervento SCU.

A) - Servizio di accoglienza/orientamento/accompagnamento e supporto all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze,

B) - Servizio di formazione orientativa/pianificazione e realizzazione delle attività valutative

C)- Servizio di preselezione // accompagnamento /sostegno alla ricerca del lavoro/

Realizzazione delle attività valutative per gli aspetti di contenuto curriculare e professionale

Premesso che, per come strutturato il sistema, le c.d. attività opzionali non sono scindibili e rientrano nelle fasi di tutoraggio del punto precedente, tuttavia, si prevedono delle ore aggiuntive per approfondimento argomenti specifici.

Ispica, 15/12/2022

Il Presidente
F.to Dott. Paolo Santoro

