

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO: ***PERCORSI EDUCATIVI A GIGLIOPOLI 2022***

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E -Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: 01 - Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Dare vita a un servizio educativo innovativo che, rispondendo alle esigenze dei minori, contribuisca a sviluppare migliori politiche educative e sociali nella nostra città, supportando le attuali politiche a tutela dei minori. Vogliamo lanciare alle istituzioni un messaggio di forte richiamo alle responsabilità di guardare non solo al presente ma anche a quello che sarà il nostro territorio quando, auspichiamo, l'emergenza sanitaria sarà un ricordo: è indispensabile raggiungere quei bambini che hanno patito le difficoltà derivanti dalla didattica a distanza e dai nuovi contesti educativi derivanti dalla situazione pandemica. Per consentire ciò è necessario uno sforzo collettivo per garantire a tutti i bambini e le bambine, i ragazzi e le ragazze di trascorrere dei periodi ricchi di opportunità educative e di gioco, nel pieno rispetto dei protocolli sanitari.

Attraverso la realizzazione di interventi educativi differenziati, il servizio mira ad accogliere i minori in un ambiente socio-educativo relazionale in cui possano sviluppare ed esprimere le loro personalità, ottimizzando le risorse e capacità individuali, ed a promuovere una crescita equilibrata e armonica basata sull'interazione dinamica tra l'uomo e l'ambiente.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le modalità di impiego dei volontari, a seconda delle attività di riferimento, spaziano dall'ascolto partecipato all'affiancamento agli educatori impegnati che prestano le loro attività nella città dei bambini spensierati, fino a permettere agli stessi di costruire i loro percorsi di crescita personali in base alle proprie capacità.

I volontari saranno anche di supporto nell'eventuale riorganizzazione delle attività educative attraverso le opportunità fornite dalle reti digitali qualora le problematiche legate alla situazione pandemica dovessero incidere sulla rimodulazione organizzativa ed educativa.

Attività di studio e Analisi; di apprendimento e laboratori didattici/educativi.

Le medesime attività saranno svolte anche dagli operatori volontari GMO senza alcuna limitazione.



SEDI DI SVOLGIMENTO:

✚ GIGLIOPOLI
CONTRADA BARONIA MILAZZO
Cod. sede: 184481

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Posti disponibili: **6** senza vitto e alloggio di cui n. **1** GMO (*Giovani Minori Opportunità*)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie e fatti venuti a conoscenza durante il servizio; supportare e collaborare, se richiesto, con la segreteria amministrativa per coordinare e programmare le previste attività progettuali.

Gli Operatori Volontari dovranno attenersi ai protocolli igienico-sanitari predisposti per contrastare l'emergenza pandemica cercando di essere di supporto agli educatori e a tutti gli associati per il rispetto delle norme anti-Covid. Sono organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati almeno con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere eventuale attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, è obbligato al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività del progetto quali gite scolastiche e incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

N° Ore di Servizio Settimanale: **25**

N° Giorni di Servizio Settimanali: **5**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

CERTIFICAZIONE COMPETENZE rilasciato da Ente ASTER FORMAZIONE E LAVORO SRL

Eventuali crediti formativi e tirocini riconosciuti da Ente Rete ICOTEA

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:



1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
 Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
 Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
 Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
 Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)
 Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)
 Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti
 Da 7 a 10 mesi = 7 punti
 Da 3 a 6 mesi = 3 punti
 Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI



FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso la sede di realizzazione del progetto, in via S. Antonio n° 6 (Capo Milazzo)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Presso la sede di realizzazione del progetto, in via S. Antonio n° 6 (Capo Milazzo)

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio, permettendo al giovane l'acquisizione di competenze sfruttabili nel mondo del lavoro.

MODULO	
Metodologie educative	
L'impiego delle discipline orientali nelle attività a contatto con i minori	
L'impiego del Circoteatro in ambito pedagogico	
Tecniche informatiche	
I bambini e il gioco	
Educazione ambientale	
Codice Della Privacy	
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile universale	
Primo soccorso	
Tot. Ore Formazione	72

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CRESCIAMO INSIEME

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **1**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità: **VEDI BOX "RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI"**

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: I giovani volontari GMO



selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

Si prevedono, invece, dei sostentamenti economici, quali rimborsi biglietti, nel caso in cui il giovane dovesse affrontare eventuali spostamenti dalla propria sede di attuazione verso altri comuni per attività di monitoraggio e formazione, e/o altri incontri previsti nel programma.

Per i GMO impegnati in progetto, sarà messo a loro disposizione un Assistente sociale e/o educatore di riferimento per eliminare eventuali ostacoli e difficoltà che dovessero emergere, per incentivarli o spronarli, o, semplicemente, per monitorare il singolo percorso di svolgimento delle attività previste in progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **2 MESI**

→Ore dedicate: **24**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Il tutoraggio degli operatori volontari è finalizzato a facilitare il loro ingresso nel mercato del lavoro, pertanto i tempi, le modalità e l'articolazione oraria del tutoraggio sono strutturate secondo le seguenti fasi:

TRA 9[^] o 10[^] MESE

Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile

TRA 9[^]- 10[^] MESE

La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa

Tra 9[^]- 10[^] MESE

Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

→Attività di tutoraggio

Entrando nello specifico dell'attività di orientamento/tutoraggio, esso si concretizza attraverso azioni individuali e di gruppo per definire le competenze possedute, individuare gli aspetti da rafforzare e per costruire un progetto di facilitazione all'ingresso del mercato del lavoro che non può prescindere da un raccordo con le attività di attestazione delle esperienze e competenze disciplinate e previste nel progetto di servizio civile. Lo stesso Ente che svolge entrambe le attività (attestazione competenze e tutoraggio) può solo migliorare la coerenza e garantire efficacia ed efficienza alle azioni progettuali rivolte soprattutto ai volontari operatori SCU. Scelta attuata dal soggetto proponente il programma d'intervento SCU.

A) - Servizio di accoglienza/orientamento/accompagnamento e supporto all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze,

B) - Servizio di formazione orientativa/pianificazione e realizzazione delle attività valutative

C)- Servizio di preselezione // accompagnamento /sostegno alla ricerca del lavoro/

Realizzazione delle attività valutative per gli aspetti di contenuto curriculare e professionale

Premesso che, per come strutturato il sistema, le c.d. attività opzionali non sono scindibili e rientrano nelle fasi di tutoraggio del punto precedente, tuttavia, si prevedono delle ore aggiuntive per approfondimento argomenti specifici.

Ispica, 15/12/2022

Il Presidente
F.to Dott. Paolo Santoro

