

## *Allegato A2 (PON-IOG “Garanzia Giovani”)*

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** ***INCONTRO MEDITERRANEO***

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore: A – Assistenza**

**Area di intervento: 2 Adulti e terza età in condizioni di disagio**

**DURATA DEL PROGETTO:**

**Mesi 12 di cui mesi 3 da svolgersi a Malta**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto **Incontro Mediterraneo**, attivo in **Sicilia** ed a **Malta**, intende contribuire al miglioramento della qualità della vita nei territori dei comuni di Ispica (RG) e Xgħajra (Malta), coinvolgendo i giovani delle due realtà nell’offrire alle famiglie e singoli in difficoltà presa in carico sociale e assistenza materiale. E’ altresì obiettivo del progetto offrire ai giovani occasioni di crescita e di apertura mentale attraverso esperienze di impegno transnazionale.

Tale obiettivo di progetto in linea con la visione del programma Armonia di “una società inclusiva, nella quale la partecipazione dei giovani sia chiave per lo sviluppo locale” intende sostenere le persone in condizioni di disagio, supportando le sedi e coinvolgendo nella migliore presa in carico dei nuclei familiari offrendo assistenza ed intervento al riguardo dei bisogni materiali.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il volontario in servizio civile diventerà un punto di riferimento per i destinatari agendo il ruolo di educatore alla pari e di animatore di comunità.

Il ruolo generale degli operatori in servizio civile sarà il seguente:

**DISTRIBUZIONE ALIMENTARE:**

- Sostenere il personale volontario delle parrocchie nelle loro attività, affiancarli nel rapporto con i donatori e fornitori di derrate alimentari.

**DISTRIBUZIONE BENI DI NECESSITÀ:**

- Li affiancheranno nel rapporto con i donatori e fornitori, curando la raccolta dei beni di prima necessità quali farmaci, distribuzione di indumenti, registri e inventario di magazzino delle parrocchie avendo cura di rispettare tutti gli obblighi di riservatezza nel trattamento di dati sensibili e di sicurezza.

**SERVIZIO DI ASCOLTO E SEGRETARIATO SOCIALE:**

**INFO POINT E CENTRO ASCOLTO:**

- Svolgeranno attività di accoglienza e primo ascolto, lavoro di rete con altre realtà del territorio relazione con volontari di altre associazioni; con professionisti dei servizi di welfare, dei servizi per l’impiego, di altre realtà di assistenza.

**SENSIBILIZZAZIONE DEI GIOVANI AL VOLONTARIATO - CAMPAGNA DI "ARRUOLA-MENTO":**

- Affiancheranno i volontari delle associazioni nello svolgimento degli incontri previsti in diversi contesti:
- Parrocchie
- Centri di aggregazione formali e informali
- Scuole (in accordo con le direzioni)
- Associazionismo

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

PARROCCHIA MADONNA DELLE GRAZIE 2 Via Sardegna <b>ISPICA</b> Cod. sede: 186732	PARISH CHUREH Triq Sant'Elija, Ix-Xghajra <b>MALTA</b> Cod. sede: 206981
---	---

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

**N 4 posti disponibili senza vitto e alloggio per i mesi da svolgersi in Italia e con vitto e alloggio per i tre mesi da svolgersi a Malta**

PARROCCHIA MADONNA DELLE GRAZIE 2 <b>ISPICA</b> Posti disponibili: <b>4</b>	PARISH CHUREH <b>MALTA</b>
---	-------------------------------

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Gli Operatori Volontari SCU che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

**Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.**

Mantenere ordinati i locali di attività e utilizzare con diligenza le attrezzature della sede.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi di trasporto dell'Ente.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

**Gli Operatori Volontari dovranno attenersi ai protocolli igienico-sanitari predisposti per contrastare l'emergenza pandemica cercando di essere di supporto agli educatori e a tutti gli associati per il rispetto delle norme anti-Covid.**

**GLI OPERATORI VOLONTARI DOVRANNO, ALTRESÌ ATTENERSI SCRUPolosAMENTE AL PIANO DI SICUREZZA UE MALTA.**

Giorni di servizio settimanali ed orario: giorni **5** settimanali per non meno di **20** ore alla settimana e per un monte annuo di **1145**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Conoscenza di base della lingua Inglese o Maltese.  
Buona conoscenza degli applicativi informatici di ufficio

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I criteri di selezione prevedono:

**A: QUESTIONARIO D'INGRESSO**, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

**B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE**, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

**C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:**

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punto)

**c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

**d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI**

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio  
**Standard**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede attuazione progetto e/o Assod - Suore Orsoline – Piazza dell'Unità d'Italia – Ispica

Il percorso di formazione specifica degli operatori volontari avrà una durata di 72 ore

La formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

ARMONIA

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 4 Agenda 2030, Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030, Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

**SVOLGIMENTO OBBLIGATORIO DI UN PERIODO DI SERVIZIO DELLA DURATA DA UNO A TRE MESI IN UNO DEGLI ALTRI PAESI MEMBRI DELL' U.E.**

→Paese U.E. **MALTA**

→Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. **mesi 3**

→Attività previste per gli operatori volontari nel periodo da svolgersi nel Paese U.E.

Con il sostegno dell'OLP e del coordinatore delle attività locali, a seguito di formazione specifica mirata a permettere agli operatori stessi di orientarsi nel contesto sociale, linguistico e normativo locale, i giovani saranno impegnati nella conoscenza pratica dell'area e della comunità presso la quale prestano servizio.

Saranno resi autonomi nella esecuzione nelle principali attività.

Prestando servizio presso la parrocchia del paese e il centro sociale della stessa, godranno di un osservatorio privilegiato sulla comunità stessa, sui suoi bisogni, sulla vita quotidiana. Potranno avere una prospettiva tipica del residente integrato nella vita sociale e comunitaria, in tutto dissimile dall'esperienza che si può vivere da turista. Opportunamente indirizzato l'operatore volontario girerà per i territori allo scopo di rilevare le risorse della comunità locale in termini di associazionismo, iniziative di cittadinanza attiva, corpi intermedi. La scelta della sede estera è stata motivata dall'intenzione di permettere ai giovani di fare esperienza presso una realtà omologa a quella italiana, tuttavia in un contesto differente per lingua, cultura e modalità organizzative.

→Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E.

Gli operatori volontari in servizio civile alloggeranno in locali messi a disposizione dalla Xghajra parish church, ove avranno anche la possibilità di fruire del vitto e di sperimentare la vita comunitaria.

ISPICA, 14 DICEMBRE 2021

IL PRESIDENTE ASSOD  
*Dott. Paolo Santoro*