

## Allegato A2 (PON-IOG "Garanzia Giovani")

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

**TITOLO DEL PROGETTO:** ***CRESCITA MEDITERRANEA***

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: Animazione di comunità

**DURATA DEL PROGETTO:**

**12 mesi di cui tre mesi da svolgersi a Malta**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto **Crescita Mediterranea**, attivo in **Sicilia** e **Malta**, intende contribuire al miglioramento della vita dei giovani nei territori dei comuni di Francofonte; Avola e Priolo Gargallo in provincia di Siracusa; di Ghargur, Msida e Melieha nell'isola di Malta, attraverso percorsi di coinvolgimento dei giovani, di valorizzazione delle loro capacità propositive e di partecipazione alla vita sociale delle comunità interessate, anche in una dimensione transnazionale ed europea.

Complessivamente contribuisce all'obiettivo di programma puntando sui giovani per valorizzarne l'apporto nella vita della comunità, adottando una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene della comunità stessa, sarà occasione di crescita e di confronto offrirà occasione di venire a diretto contatto con le differenti modalità di approcciarsi al rapporto fra cittadino e pubblica amministrazione in realtà differenti.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il volontario in servizio civile diventerà un punto di riferimento per i destinatari agendo il ruolo di educatore alla pari e di animatore di comunità.

Le attività degli operatori volontari saranno:

- Interventi educativi: il volontario avrà cura di ideare, organizzare ed attuare le attività ludico-educative, socio-educative e culturali in un'ottica di coinvolgimento bottom-up e di educatore alla pari dei destinatari.
- Lavoro educativo in rete con le diverse agenzie del territorio (scuole, parrocchie, associazioni giovanili, culturali e di fruizione del tempo libero);
- Implementare i rapporti di collaborazione con i contesti scolastici: collaborazione alla realizzazione di incontri di sensibilizzazione e promozione della cittadinanza attiva all'interno di istituti scolastici;
- Servizi di informazione;
- Sviluppo della cittadinanza attiva: affiancheranno i ragazzi dei gruppi informali nella realizzazione di iniziative pubbliche di

sensibilizzazione e di protagonismo giovanile;

- Censire attraverso percorsi partecipati dai giovani le risorse socio-culturali: l'operatore volontario girerà per i territori avendo cura di mappare le risorse inutilizzate del territorio, possano essere questi spazi pubblici abbandonati (aree verdi, vecchi stabili etc..) che possono diventare volano per nuove iniziative giovanili.

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b>	
Palazzo Municipale Via Nicola Fabrizi <b>PRIOLO GARGALLO</b> Cod. sede: 193599	Mellieha Triq il-Mithna l-Gidida <b>Malta</b> Cod. sede: 206985
Ufficio Servizi Sociali Contrada Quadri <b>FRANCOFONTE</b> Cod. sede: 193761	Hal Gharghur Triq San Nikola <b>Malta</b> Cod. sede 206984
Sede Minori Largo Sicilia <b>AVOLA</b> Cod. sede: 193616	IMSIDA Pjazza Menqa l-Imsida <b>Malta</b> Cod. Sede: 206983

<b>POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:</b>	
<b>Totali n. 12 posti disponibili suddivisi per le tre sedi, senza vitto e alloggio per i mesi da svolgersi in Italia e con vitto e alloggio per i tre mesi da svolgersi a Malta</b>	
<b>PRIOLO GARGALLO</b> Posti disponibili: 4	Mellieha Triq il-Mithna l-Gidida <b>Malta</b>
<b>FRANCOFONTE</b> Posti disponibili: 4	Hal Gharghur Triq San Nikola <b>Malta</b>
<b>AVOLA</b> Posti disponibili: 4	IMSIDA Pjazza Menqa l-Imsida <b>Malta</b>

<b>EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:</b>
<p>Gli Operatori Volontari SCU che presteranno servizio sono obbligati al <b>rispetto della normativa sulla privacy</b>, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.</p> <p>Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo</p> <p>Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.</p> <p><b>Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.</b></p> <p>Mantenere ordinati i locali di attività e utilizzare con diligenza le attrezzature della sede.</p> <p>Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.</p> <p>Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.</p>

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi di trasporto dell'Ente.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

**Gli Operatori Volontari dovranno attenersi ai protocolli igienico-sanitari predisposti per contrastare l'emergenza pandemica cercando di essere di supporto agli educatori e a tutti gli associati per il rispetto delle norme anti-Covid.**

**GLI OPERATORI VOLONTARI DOVRANNO, ALTRESÌ ATTENERSI SCRUPolosAMENTE AL PIANO DI SICUREZZA UE MALTA.**

Giorni di servizio settimanali ed orario: giorni **5** settimanali per non meno di **20** ore alla settimana e per un monte annuo di **1145**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

- Conoscenza di base della lingua Inglese o Maltese
- Buona conoscenza dei principali applicativi informatici d'Ufficio

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I criteri di selezione prevedono:

**A: QUESTIONARIO D'INGRESSO**, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

**B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE**, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

**C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:**

- a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI**  
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti  
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti  
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti  
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti  
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti  
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti  
Licenza media = 0 punti

**b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI**

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

**c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

**d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI**

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:  
**STANDARD**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede attuazione progetto Assod - Suore Orsoline – Piazza dell'Unità d'Italia – Ispica e/o Salone Protezione Civile – c.da CE.RI.CA Priolo Gargallo

Eventuali criteri di selezione diversi da quelli previsti nel sistema indicato nel programma e necessari per progetti con particolari specificità: NO

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

ARMONIA

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 4 Agenda 2030 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

**SVOLGIMENTO OBBLIGATORIO DI UN PERIODO DI SERVIZIO DELLA DURATA DA UNO A TRE MESI IN UNO DEGLI ALTRI PAESI MEMBRI DELL' U.E.**

→Paese U.E. **MALTA**

→Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E.: **3 mesi**

→Attività previste per gli operatori volontari nel periodo da svolgersi nel Paese U.E.

Nei tre mesi di servizio a Malta gli operatori saranno seguiti dagli OLP delle sedi e da coordinatori locali delle attività.

A seguito di formazione specifica mirata a permettere agli operatori stessi di orientarsi nel contesto sociale, linguistico e normativo locale, i giovani saranno guidati nella conoscenza pratica dell'area e delle comunità presso le quali prestano servizio

→Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E.

Gli operatori volontari in servizio civile alloggeranno in comunità e/o appartamenti messi a disposizione dall'ente ATOS in collaborazione con gli Enti sede di attuazione del progetto. Gli operatori avranno la possibilità di fruire del vitto presso gli appartamenti o presso mense appositamente convenzionate mediante buoni spesa e/o buoni pasto.

ISPICA, 14 DICEMBRE 2021

IL PRESIDENTE ATOS  
Dr. Claudio Ganci