

**ENTE TITOLARE**  
A.S.SO.D.-ONLUS  
Codice SU00294

**ENTE DI ACCOGLIENZA**  
COMUNE SANTA CROCE CAMERINA

**Garanzia Giovani**

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

**SANTA CROCE COMUNITA' SICURA**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: B Protezione civile Area di intervento: 3: Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione

### DURATA DEL PROGETTO:

MESI 12

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto Santa Croce Comunità Sicura si pone come obiettivo l'informazione dei cittadini e dei fruitori stagionali e occasionali sulle caratteristiche del territorio, sui rischi e sui comportamenti da tenere.

Il progetto intende l'informazione come elemento caratterizzante un intervento finalizzato allo sviluppo di una competenza collettiva (community capability), generata a partire proprio dalla conoscenza e consapevolezza dei rischi e delle risorse.

Il progetto contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del programma Iblei Resilienti finalizzato alla promozione e diffusione di una cultura della resilienza e della Protezione Civile come orme di investimento culturale e sociale per veicolare il messaggio del rispetto dell'ambiente, della salvaguardia del territorio, della solidarietà e del vivere "civile".

Il progetto Santa Croce Comunità Sicura contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del programma Iblei Resilienti finalizzato alla promozione e diffusione di una cultura della resilienza e della Protezione Civile come orme di investimento culturale e sociale per veicolare il messaggio del rispetto dell'ambiente, della salvaguardia del territorio, della solidarietà e del vivere "civile".

Operando con un approccio cooperativo, mobilitando le risorse della comunità stessa, contribuisce a sviluppare una competenza collettiva (community capability), identificando nella resilienza un approccio da tenere per giungere ad avere cittadini (e una comunità) in grado di tenere comportamenti appropriati per affrontare eventi calamitosi e reagire riportando l'assetto comunitario ad una situazione di ripresa della normalità.

Una comunità in grado di reagire all'emergenza adottando comportamenti idonei a mitigare il rischio e a reagire per ripristinare lo stato delle cose, è certamente una comunità orientata alla resilienza.

Contribuisce all'obiettivo di programma focalizzando l'attenzione sulla possibilità di migliorare l'efficacia del sistema comunale di Protezione Civile, contare su maggiori capacità e competenze collettive, acquisire migliori e maggiori informazioni sul territorio, le sue caratteristiche e i rischi connessi.

Nel citato approccio cooperativo il progetto intende operare in stretta sinergia con le associazioni espressione della società civile, attive in protezione civile e in maniera più ampia con l'associazionismo e le aggregazioni civiche e giovanili.

In questo quadro l'informazione della cittadinanza è il primo e cruciale elemento su cui puntare.

Si tratta non semplicemente di fornire informazioni tecniche e di comportamento sui rischi e sulle caratteristiche del territorio, ma di coinvolgere le varie forze della comunità nell'approfondire le informazioni e le possibili risposte comportamentali a situazioni di emergenza, di innescare un circuito virtuoso di collaborazione e di cittadinanza attiva.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno principalmente impegnati in attività di rilevazione dati, elaborazione degli stessi, e in tutte le attività di comunicazione.

A cura dell'equipe di progetto, i ragazzi messi in grado di svolgere le attività loro assegnate. Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

**SANTA CROCE CAMERINA (RG) - VIA G. IOZZIA SNC, 97017**  
*Numero posti volontario previsti n. 6*

**SANTA CROCE CAMERINA (RG) - VIA CARMINE 58, 97017**  
*Numero posti volontario previsti n. 6*

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: **12** senza vitto e alloggio

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza. Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi. Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro. Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività. Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero. Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali. Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

**ORE SETT.LI** minimo 20

**MONTE ORE ANNUO** 1145

**GIORNI DI SERVIZIO SETT.LI** 05

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:** quelli previsti dal bando

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

I criteri di selezione prevedono:

**A: QUESTIONARIO D'INGRESSO**, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

**B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE**, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)

2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

#### C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

##### a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti  
 Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti  
 Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti  
 Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti  
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti  
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti  
 Licenza media = 0 punti

##### b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

##### c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

##### d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI**

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

**ATTESTATO SPECIFICO** rilasciato da Ente Terzo

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**SEDE** :Biblioteca civica Giovanni Verga - Via Gozzi n. 20 – Santa Croce Camerina e/o sede di attuazione progetto

Il percorso di formazione specifica degli operatori volontari avrà una **durata di 72 ore**

La formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

IBLEI RESILIENTI

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Crescita della resilienza delle comunità.

21 dicembre 2020

IL PRESIDENTE A.S.SO.D. onlus  
*SANTORO*