

ENTE TITOLARE A.S.SO.D. onlus codice SU00294
ENTE ACCOGLIENZA COMUNE DI RAGUSA

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

RAGUSA – COMUNITA' SICURA

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: B Protezione civile Area di intervento: 2 Prevenzione e mitigazione dei rischi.

DURATA DEL PROGETTO:

MESI 12

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto si pone come Obiettivo il potenziamento delle capacità di intervento del Sistema di Protezione Civile e dell'Ufficio Comunale di Protezione Civile.

Il progetto persegue lo sviluppo di comunità, in una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene della comunità stessa.

La "prevenzione e mitigazione dei rischi" in quest'ottica è perseguita valorizzando la partecipazione civica, coinvolgendo le risorse della società civile in termini di volontariato, e apporto professionale, nella raccolta ed elaborazione delle informazioni per una ottimale definizione del piano comunale di intervento.

Il progetto contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del programma Iblei Resilienti finalizzato alla promozione e diffusione di una cultura della resilienza e della Protezione Civile come orme di investimento culturale e sociale per veicolare il messaggio del rispetto dell'ambiente, della salvaguardia del territorio, della solidarietà e del vivere "civile".

Complessivamente contribuisce all'obiettivo di programma focalizzando l'attenzione sulla possibilità di migliorare il sistema comunale di Protezione Civile, di acquisire migliori e maggiori informazioni sul territorio, le sue caratteristiche e i rischi connessi; sulla importanza di adottare comportamenti adeguati nelle situazioni di rischio potenziale o conclamato.

Una comunità in grado di reagire all'emergenza adottando comportamenti idonei a mitigare il rischio e a reagire per ripristinare lo stato delle cose, è certamente una comunità orientata alla resilienza. In questa direzione intende operare il progetto.

Ragusa - Comunità Sicura, in sintonia con le linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale, mira a potenziare le capacità di intervento del Sistema di Protezione Civile e dell'Ufficio Comunale di Protezione Civile, intende inoltre fare leva sui giovani per valorizzarne l'apporto nella vita della comunità, operando in una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene della comunità stessa.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno principalmente impegnati in attività di rilevazione dati, elaborazione degli stessi, e in tutte le attività di comunicazione.

A cura dell'equipe di progetto, i ragazzi messi in grado di svolgere le attività loro assegnate. Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

RAGUSA - VIA NAPOLEONE COLAJANNI 69/B, CAP 97100

Numero posti volontario previsti n. 12

RAGUSA - VIA BENEDETTO BRIN 52, CAP 97100

Numero posti volontario previsti n. 6

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 18 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza. Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi. Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro. Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività. Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero. Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali. Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

ORE SETT.LI minimo 20

MONTE ORE ANNUO 1145

GIORNI DI SERVIZIO SETT.LI 05

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: quelli richiesti dal bando

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta.

Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

SEDE :Aula centro operativo comunale di Protezione civile – via Colajanni 69/B- Ragusa e/o sedi attuazione progetto.

Il percorso di formazione specifica degli operatori volontari avrà una **durata di 72 ore**

La formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

IBLEI RESILIENTI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: Crescita della resilienza delle comunità.

21 dicembre 2020

IL PRESIDENTE A.S.SO.D. onlus
SANTORO