

ENTE TITOLARE
A.S.SO.D. onlus
Codice SU00294

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: PICCOLE DONNE 2020

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: A – Assistenza AREA DI INTERVENTO: 3 – Minori e giovani in condizioni di disagio e/o esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

MESI 12

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

I bambini resilienti, appaiono attivi, autonomi, di buon carattere, capaci di stabilire rapporti positivi con gli altri, di prendersi cura dei più deboli e di mettere a frutto le proprie abilità. Questi bambini sembrano inoltre caratterizzati da un buon livello di autostima e dalla convinzione di poter decidere del proprio destino. Inoltre, i ragazzi che hanno sperimentato situazioni di deprivazione affettiva, sono capaci di stabilire legami significativi con gli amici e con alcune figure parentali sostitutive in grado di fornire loro cure e sostegno. I bambini resilienti sanno infatti gestire le crisi trovando, al di fuori della loro cerchia familiare, relazioni protettive in grado di integrare le carenze vissute. PICCOLE DONNE 2020 ha quale Obiettivo di progetto quello di Attivare percorsi di resilienza individuale a favore delle Piccole Donne accolte presso la Comunità alloggio.

Nell'ottica della *vision* educativa e degli obiettivi del programma "BENESSERE EDUCATIVO", tali percorsi sono orientati a innescare disegni di intervento individualizzato utili a stimolare nel minore risposte cognitive e comportamentali per risolvere positivamente gli eventi stressanti.

Si vogliono così:

- favorire percorsi di riacquisizione di senso esistenziale della minore ;
- attivare *processi protettivi* quali potenziamento del serbatoio delle capacità e delle risorse che consentono di far fronte alle difficoltà e ai problemi, anche in condizioni particolarmente avverse.
- fare leva sulla conoscenza dei diritti universalmente riconosciuti al fanciullo
- favorire l'inclusione, lavorativa e abitativa, in prospettiva dell'autonomia individuale sviluppando, in riferimento alle minori straniere, anche un approccio interculturale alle relazioni sociali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'operatore Volontario applicato in questo progetto diventa supporto educativo e punto di riferimento relazionale ed emotivo nei confronti delle destinatarie.

Gli operatori volontari, saranno supportati dalle figure professionali previste per la realizzazione delle varie attività. Nel corso di realizzazione dei vari interventi si alterneranno momenti di incontro, programmazione e verifica.

Gli operatori volontari avranno un ruolo attivo e propositivo per quanto riguarda possibili variazioni nei progetti individuali delle minori, in riferimento ad attività e laboratori da poter svolgere e finalizzati alla migliore educazione delle stesse.

Dopo una prima fase di conoscenza della struttura e di formazione, condivideranno con le professionalità coinvolte e con gli attori interessati la realizzazione delle attività previste dal progetto.

Il ruolo generale degli operatori volontari in servizio civile sarà il seguente :

- Supporto nella realizzazione delle varie attività ricreative, di socializzazione e di integrazione territoriale.

- Vicinanza affettiva ed emotiva con lo scopo di rafforzare e valorizzare le risorse individuali e favorire i percorsi educativi.
- Osservazione e ascolto attivo in riferimento ai bisogni delle destinatarie;
- Valorizzare ed implementare le reti di collaborazione con il territorio.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

ROSOLINI (SR) - VIA CAVALIER DOMENICO MARINA SNC, CAP 96019

Numero posti volontario previsti n. 8

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **8** senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

ORE DI SERVIZIO SETT.LI minimo 20

MONTE ORE ANNUO 1145

GIORNI DI SERVIZIO SETT.LI 05

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: quelli previsti dal bando

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta.

Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
 Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
 Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
 Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
 Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punto)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

SEDE :“Casa del Volontariato” Via Socrate ang. Via Trieste – Ispica e/o sedi attuazione progetto

durata di 72 ore

La formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

BENESSERE EDUCATIVO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

21 dicembre 2020

IL PRESIDENTE A.S.SO.D. onlus
SANTORO