

ENTE TITOLARE

A.S.SO.D.-ONLUS
Codice SU00294

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: **KARAT**

SETTORE E AREA DI INTERVENTO: D Patrimonio storico, artistico e culturale
Area di intervento: 5 Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO: **12 MESI**

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto Karat si pone come Obiettivo la qualificazione del patrimonio materiale e immateriale stimolando percorsi di partecipazione civica e di sviluppo di comunità. L'intervento progettuale, mira a rendere più coesa e consapevole la comunità, contribuendo ad aumentare la capacità competitiva del territorio come potenziale produttore di ricchezza. La dimensione promozionale/turistica viene collocata in un rapporto equilibrato rispetto agli intenti di salvaguardia e la valorizzazione del patrimonio culturale architettonico nonché culturale materiale e intangibile della comunità e del territorio. La consapevolezza che nasce dall'esistenza di un complesso patrimonio locale, strettamente legato al territorio e alla sua storia, rappresenta il genius loci della comunità. Questo senso del territorio, dell'identità locale, è ciò che rende una persona felice o infelice di abitare in un certo posto, che la convince a rimanere o a emigrare, a lavorare con gli altri o a isolarsi, stimolando e favorendo anche i processi di riproposizione verso l'esterno. Il progetto Karat, con i suoi 3 ambiti di intervento, contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del Programma Heritage Ibla, finalizzato allo sviluppo della comunità iblea e al sostegno della partecipazione dei cittadini per l'autodeterminazione della comunità. Complessivamente contribuisce all'obiettivo di programma puntando sulla comunità e sui giovani valorizzandone l'apporto nella vita della comunità, adottando una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene della comunità stessa. In particolare contribuisce:

- con le attività dell'ambito SVILUPPO DI COMUNITÀ ad accrescere il capitale sociale come risorsa coesiva; a definire in maniera chiara le risorse immateriali della comunità; comunicare l'operatività concreta dell'Assessorato allo sviluppo di comunità.
- con le attività dell'ambito TURISMO E SERVIZI TURISTICI ad accrescere la consapevolezza e l'uso consapevole delle risorse materiali ed immateriali di cui la comunità stessa dispone, valorizzandole come risorse turistiche e migliorando la gestione dei servizi turistici del Comune.
- con le attività dell'ambito PATRIMONIO IMMOBILIARE ad accrescere la capacità di utilizzo condiviso del patrimonio materiale della comunità, valorizzando il patrimonio immobiliare in maniera condivisa e co-agita con la cittadinanza.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
I giovani operatori volontari in Servizio Civile rivestiranno il ruolo di agenti di sviluppo di comunità. Su tale figura fanno leva le attività del progetto, sia in ambito di sviluppo di comunità, sia in ambito di promozione del territorio e dei servizi turistici. Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno dapprima formati e dunque posti nel ruolo di agenti di sviluppo della comunità stessa. Saranno parte fondamentale per il raggiungimento dei risultati.

Gli Operatori Volontari saranno particolarmente attivi nella Ricerca Intervento, nel rilevamento qualitativo degli immobili e nella redazione del portafoglio immobiliare, nel potenziamento dei servizi turistici e nelle attività di comunicazione esterna e coinvolgimento della comunità cittadina in tutte le sue espressioni. Si confida che il loro apporto, per la giovane età, per le competenze, per il punto di vista esterno e divergente rispetto agli operatori della pubblica amministrazione, sia di grande valenza. A cura dell'equipe di progetto, i ragazzi messi in grado di svolgere le attività loro assegnate. Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

RAGUSA - CONTRADA DONNAFUGATA SNC, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 10

RAGUSA - PIAZZA SAN GIOVANNI SNC, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 4

RAGUSA - CORSO ITALIA 72, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 5

RAGUSA - PIAZZA SAN GIOVANNI SNC, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 4

RAGUSA - VIA INGEGNER MARIO SPADOLA 56, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 5

RAGUSA - ZONA ARTIGIANALE SNC, CAP 97100
Numero posti volontario previsti n. 4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **32** senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI

ORGANIZZATIVI: Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Ore sett.li minimo 20

Monte ore annuo 1145

Giorni di servizio sett.li 05

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: quelli previsti dal bando

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) **TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI**
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) **TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI**

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) **ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO**

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) **ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI**

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti
Da 7 a 10 mesi = 7 punti
Da 3 a 6 mesi = 3 punti
Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

SEDE Aula centro operativo comunale di Protezione civile – via Colajanni 69/B- Ragusa e/o sedi attuazione progetti

durata di 72 ore

La formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

HERITAGE IBLA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

21 DICEMBRE 2020

IL PRESIDENTE
SANTORO