

ENTE TITOLARE

A.S.SO.D.-ONLUS

Codice SU00294

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: **KAMARINA**

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:E: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale del turismo sostenibile e sociale e dello sport Area di intervento: 2: Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Il progetto Kamarina, ha quale Obiettivo il rafforzamento propositivo della componente giovanile camerinese, quale leva privilegiata per lo sviluppo sostenibile del territorio, ponendo attenzione alle sue risorse immateriali e materiali e divenendo agente generatore dello sviluppo della comunità.
Il rafforzamento propositivo viene individuato, così, quale elemento qualificante per:
- contribuire ad implementare le dinamiche sociali, culturali, ambientali ed economiche;
- salvaguardare e valorizzare le tradizioni socio culturali locali;
- promuovere la tutela e la riscoperta della memoria collettiva del patrimonio immateriale;
- favorire lo studio, la ricerca e la diffusione delle tematiche storiche e sociali locali;
L'obiettivo di Kamarina offre il suo contributo al Programma "Heritage Ibla" operando per accrescere il capitale sociale come risorsa coesiva:
- facendo leva sulla valorizzazione dei giovani come portatori di un punto di vista da valorizzare nella definizione delle strategie di sviluppo locale, indirizzato allo sviluppo della comunità iblea e al sostegno della partecipazione dei cittadini per l'autodeterminazione della comunità, - facendo leva sulle reti sociali
- facendo leva sulla valorizzazione dell'associazionismo.
Coerentemente alla strategia programmatica, in particolare contribuisce:
- con le attività dell'ambito **RISORSE SOCIALI E CULTURALI** a definire in maniera chiara le risorse della comunità in termini di capacità aggregativa e propositiva, specie in ambito culturale e giovanile; ad accrescere il capitale sociale come risorsa coesiva.
- con le attività dell'ambito **ATTRATTORI E SERVIZI TURISTICI** ad accrescere la consapevolezza e l'uso consapevole delle risorse materiali ed immateriali di cui la comunità stessa dispone, attivando un meccanismo di presa di consapevolezza collettiva e di programmazione partecipata. valorizzandole come risorse turistiche e migliorando la gestione dei servizi turistici del Comune.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Gli operatori volontari in servizio civile, opportunamente formati e affiancati dagli operatori locali di progetto e dalle figure preposte, svilupperanno le attività progettuali diventando un punto di riferimento per la comunità e per i giovani. Agiranno un ruolo di animatori di comunità in ambito socio culturale e turistico rivolto ai giovani; coinvolgeranno i volontari della Società Santacrocese di Storia Patria; con il personale e gli allievi dell'Istituto Tecnico Commerciale Fabio Besta; della Proloco Kamarinense.
Saranno parte fondamentale per il raggiungimento dei risultati di progetto.
Gli Operatori Volontari saranno particolarmente attivi nella realizzazione del Piano Particolareggiato dell'associazionismo; nella mappatura delle risorse materiali e immateriali della comunità; nel coinvolgimento dei diversi attori per lo sviluppo della pianificazione turistica; nelle attività di comunicazione esterna e coinvolgimento della comunità cittadina in tutte le sue espressioni. Si confida che il loro apporto, per la giovane età, per le

competenze, per il punto di vista esterno e divergente rispetto agli operatori della pubblica amministrazione, sia di grande valenza.

A cura dell'equipe di progetto, i ragazzi messi in grado di svolgere le attività loro assegnate. Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SANTA CROCE CAMERINA (RG) - Via Gozzi 20, CAP 97017 –
Numero posti volontario previsti n. 4

SANTA CROCE CAMERINA (RG) - Via Carmine 95, CAP 97017 -
Numero posti volontario previsti n. 4

SANTA CROCE CAMERINA (RG) Circonvallazione Costa Degli Archi snc, CAP 97017
numero posti volontario previsti n. 4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **12** senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: Gli

Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali gite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: quelli previsti dal bando

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta.

Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI
(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
 Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
 Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
 Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti
 Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti
 Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:SEDE - Biblioteca civica Giovanni Verga -
Via Gozzi n. 20 – Santa Croce Camerina

Il percorso di formazione specifica degli operatori volontari avrà una durata di 72 ore La
formazione sarà erogata per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il
rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

HERITAGE IBLA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

21 dicembre 2020

IL PRESIDENTE
SANTORO