

ENTE TITOLARE
A.S.SO.D.-ONLUS
Codice SU00294

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: 12 mesi nella città dei bambini spensierati (2020)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area intervento: 01 - Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Dare vita a un servizio educativo innovativo che, rispondendo alle esigenze dei minori, contribuisca a sviluppare migliori politiche educative e sociali nella nostra città, supportando le attuali politiche a tutela dei minori. Attraverso la realizzazione di interventi educativi differenziati, il servizio mira ad accogliere i minori in un ambiente socio-educativo relazionale in cui possano sviluppare ed esprimere le loro personalità, ottimizzando le risorse e capacità individuali, ed a promuovere una crescita equilibrata e armonica basata sull'interazione dinamica tra l'uomo e l'ambiente.

Rispetto a quanto si propone di realizzare il Programma di appartenenza, il progetto contribuisce ponendosi obiettivi specifici (meglio sotto riportati in relazione ai risultati attesi) che mirano a:

obiettivo a) Programma - offrire percorsi educativi innovativi per tutte le fasce di età che rispettino ed incentivino le predisposizioni individuali:

- sperimentare nuove metodologie di apprendimento
- pianificare attività ed elaborazione di strategie personalizzate di intervento
- sviluppare capacità di cooperare, progettare e instaurare efficaci relazioni di gruppo; senso della responsabilità, leadership

- stimolare la concentrazione dei bambini e favorire lo sviluppo della loro creatività personale

Obiettivo b) Programma- accogliere tutelare ed educare, sviluppando resilienza e capacità di decisione e azione

- simulare situazioni di vita volte a favorire il senso della coesione ed a sviluppare i concetti di convivenza e legalità
- promuovere il rispetto per l'ambiente e gli animali e stimolare la tutela del patrimonio naturale
- avviare un primo approccio di adolescenti e ragazzi al mondo del lavoro attraverso l'avvio di percorsi professionalizzanti

- contrastare il disagio e la dispersione scolastica

- creare opportunità formative periodiche per educatori, docenti e famiglie

- Attivare reti di sostegno comunitario, promuovendo l'incontro tra famiglie ed istituzioni (scuole, comuni, ASP) e organizzazioni di Volontariato

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le modalità di impiego dei volontari, a seconda delle attività di riferimento, spaziano dall'**ascolto partecipato** all'**affiancamento** agli educatori impegnati che prestano le loro attività nella città dei bambini spensierati, fino a permettere agli stessi di costruire i loro **percorsi di crescita personali** in base alle proprie capacità.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

MILAZZO (ME) - C/da Baronìa 338, CAP. 98057 - *Numero posti volontario previsti n. 4*

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: numero posti: 4 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie e fatti venuti a conoscenza durante il servizio; supportare e collaborare, se richiesto, con la segreteria amministrativa per coordinare e programmare le previste attività progettuali. Sono organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati almeno con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere eventuale attività anche nei giorni festivi. Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro. Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività. Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, è obbligato al recupero. Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione, che si potranno tenere presso altre realtà comunali. Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida. Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività del progetto quali gite scolastiche e incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Ore sett.li: minimo 20

Monte Ore annuo 1145

Giorni servizio sett.li 05

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: QUELLI PREVISTI DAL BANDO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta.

Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. **Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017)** e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti (*viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso"*)
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto= fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi= 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

sede di realizzazione del progetto, in via S. Antonio n° 6 (Capo Milazzo)

DURATA 72 ore La formazione sarà erogata per il **70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.**

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

BENESSERE EDUCATIVO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

21 DICEMBRE 2020

IL PRESIDENTE
SANTORO